



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIV]

THURSDAY, APRIL 6, 2023 / CHAITRA 16, 1945

[No. 14

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/BIR Act/૪૫૧૦/૨૦૨૩.

નમુનો- છ-ક

(કલમ ૧૬ અને નિયમ ૧૪ ક)

રજીસ્ટર થઈ ચૂકેલા સંઘને બદલે કોઈ સંઘને રજીસ્ટર કરવા માટેની અરજી

સંઘ નું નામ : - મિલ મજદૂર પંચાયત

સરનામું :- ૩૧૧ સર્વોદય કોમર્શિયલ સેન્ટર, જીપીઓ પાસે, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ ૩૮૦૦૦૧.

સન ૨૦૨૩ ના જાન્યુઆરી મહિનાની ૩૧ તારીખ

પ્રતિ,

રજીસ્ટ્રાર,

ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬

ઠે.પમો માળ, નર્મદા ભવન,

જેલ રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૧.

મહેરબાન સાહેબ,

હું તમને જણાવું છું કે સન ૨૦૨૩ ના જાન્યુઆરી મહિનાની ૧૫મી તારીખે

મળેલી ઉપરના સંઘની સભ્યોની સામાન્ય સભામાં અને કારોબારીની સભા માં એવું નક્કી

કરવામાં આવ્યું હતું કે અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘને બદલે આવા સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલા કાપડ ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિ સંઘ તરીકે રજીસ્ટર કરવા માટે અમારા સંઘે તમને અરજી કરવી જોઈએ. કારણકે આણંદ જીલ્લાના પેટલાદ સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ ઉદ્યોગમાં નોકરીએ રાખેલા કામદારોની અમારા સંઘમાં વધુ સભ્ય સંખ્યા છે.

સંઘના પ્રમુખે સહી કરેલા ઠરાવની એક નકલ આ સાથે જોડવામાં આવી છે.

૨. સન ૧૯૮૬ ના જાન્યુઆરી મહિનાની ૨૨ મી તારીખે ભારતના કામદાર સંઘ અધિનિયમ, ૧૯૨૬ મુજબ અને કામદાર સંઘોના રજીસ્ટર કાઢી આપેલા પ્રમાણપત્ર નંબર રજીસ્ટર નંબર જી ૪૦૦૨ હેઠળ સંઘને રજીસ્ટર કર્યો છે.

૩. છેલ્લા ત્રણ અંગ્રેજી મહિનાથી ઓક્ટોબર, નવેમ્બર, ડિસેમ્બર ૨૦૨૨ ના આણંદ જીલ્લાના પેટલાદ સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલા કાપડ ઉદ્યોગમાં સંઘમાં નીચે પ્રમાણે સભ્ય સંખ્યા છે.

મહિનો	સભ્ય સંખ્યા	ઉદ્યોગ	કામદારોની ટકાવારી	કુલ સંખ્યા
ઓક્ટોબર	૩૭૭	કાપડ ઉદ્યોગ	૯૦ %	૪૦૦
નવેમ્બર	૩૮૫	કાપડ ઉદ્યોગ	૯૦ %	૪૦૦
ડિસેમ્બર	૩૭૦	કાપડ ઉદ્યોગ	૯૦ %	૪૦૦

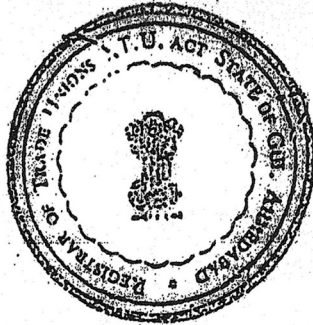
અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘ ની સભ્ય સંખ્યા કરતા વધુ સભ્યો ઉપરના ત્રણ મહિનાથી હોવાનો સંઘ દાવો કરે છે. અને આણંદ જીલ્લાના પેટલાદ સ્થાનિક વિસ્તારમાં રજીસ્ટર થઈ ચૂકેલા સંઘ ને બદલે તેને ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ની જોગવાઈઓ મુજબ રજીસ્ટર કરવા વિનંતી છે.

આપનો વિશ્વાસુ,

Pagardhi
જનરલ સેક્રેટરી.

TRADE UNIONS ACT, 1926

CERTIFICATE OF REGISTRATION OF TRADE UNION

Name of Trade Union MILL MAZDOOR PANCHAYATRegistration No. G-4002Office of the Registrar of Trade Unions,
State of Gujarat, Ahmedabad.It is hereby certified that the MILL MAZDOOR PANCHAYAT~~XXXXXX~~ has beenregistered under the Trade Unions Act, 1926, this Twenty Secondday of JANUARY 1986

[Signature]
Deputy Registrar of Trade Unions,
State of Gujarat, Ahmedabad.

TRUE COPY

[Signature]
Dy. Com of Labour
A'bad Region
Ahmedabad.

મિલ મજદુર પંચાયત

ASHIM K. ROY
President

રજી. નં. જી-૪૦૦૨
રજી. તા. ૨૨-૦૧-૧૯૮૬

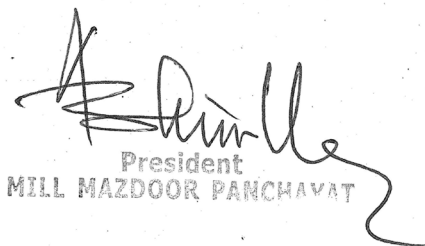
ઓફિસ : ૩૧૧, સર્વોદય કોમર્શિયલ
સેન્ટર, જી.પી.ઓ. પાસે, રીલીફ રોડ,
અમદાવાદ - ૩૮૦૦૦૧.
ફોન-ફેક્સ : ૦૭૯-૨૫૫૦૩૪૯૫
E-mail : cmpntui@gmail.com

Ref. : MMP /

તા. 11/1/2023

ઠરાવ.

પેટલાદ તાલુકામાં કાર્યરત P.B.M. પોલિટિક્સ લી. ઠે. પેટલાદ માં કામ કરતા 400 કરતાં વધારે કર્મચારીઓ આપણા સંઘમાં છેલ્લા ત્રણ માસથી સતત લવાજમ જમા કરાવેલ હોવાથી અને આપણા સંઘમાં બહુમતી સભ્ય સંખ્યા હોવાથી તે યુનિટમાં છેલ્લા કેટલાય વર્ષોની માન્યતા પ્રાપ્ત પણ નિષ્ક્રિય એવા યુનિયન અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘની જગ્યાએ આપણા સંઘ યાને કે મીલ મજદૂર પંચાયત ઠે. ૩૧૧ સર્વોદય કોમર્શિયલ સેન્ટર જીપીઓ પાસે સલાપસ રોડ અમદાવાદ ૩૮૦૦૦૧ ના એ માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન તરીકે ડેપ્યુટી રજીસ્ટ્રાર શ્રી અને નાયબશ્રમ આયુક્ત શ્રી વડોદરા અને કચેરીમાં નોંધાવવા માટે જરૂરી કાયદેસરની કાર્યવાહી તે સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના વિશાળ હિતમાં કરવી જોઈએ અને તે અંગે જરૂરી કાયદેસરની કાર્યવાહી હાથ ધરવા સારું યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી હાસરથ જયરામ પગારને સંપૂર્ણ સત્તા અને અધિકાર આપવામાં આવેલ છે ઉપરોક્ત ઠરાવ તારીખ 11 જાન્યુઆરી 2023 ના સંચાલન સમિતિમાં સંચાલન સમિતિના સભાસદો દ્વારા પાસ કરવામાં આવે છે.


President
MILL MAZDOOR PANCHAYAT


Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

મિલ મઝદુર પંચાયત

ASHIM K. ROY
President

રજી. નં. જી-૪૦૦૨
રજી. તા. ૨૨-૦૧-૧૯૮૬

ઓફિસ : ૩૧૧, સર્વોદય કોમર્શિયલ
સેન્ટર, જી.પી.ઓ. પાસે, રીલીફ રોડ,
અમદાવાદ - ૩૮૦૦૦૧.
ફોન-ફેક્સ : ૦૭૯-૨૫૫૦૩૪૯૫
E-mail : cmpntui@gmail.com

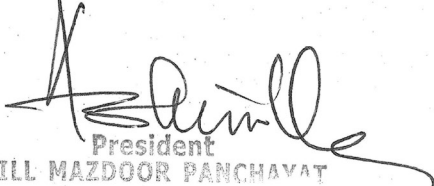
Ref.: MMP /

તા./ 15/1/2023

સામાન્ય સભા માં પસાર કરવામાં આવેલ ઠરાવ.

ઠરાવ.

પેટલાદ તાલુકામાં કાર્યરત P.B.M. પોલિટિક્સ લી. ઠે. પેટલાદ માં કામ કરતા 400 કરતાં વધારે કર્મચારીઓ આપણા સંઘમાં છેલ્લા ત્રણ માસથી સતત લવાજમ જમા કરાવેલ હોવાથી અને આપણા સંઘમાં બહુમતી સભ્ય સંખ્યા હોવાથી તે યુનિટમાં છેલ્લા કેટલાય વર્ષોની માન્યતા પ્રાપ્ત પણ નિષ્ક્રિય એવા યુનિયન અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘની જગ્યાએ આપણા સંઘ યાને કે મિલ મજદૂર પંચાયત ઠે. ૩૧૧ સર્વોદય કોમર્શિયલ સેન્ટર જીપીઓ પાસે સલાપસ રોડ અમદાવાદ ૩૮૦૦૦૧ ના એ માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન તરીકે ડેપ્યુટી રજીસ્ટ્રાર શ્રી અને નાયબશ્રમ આયુક્ત શ્રી વડોદરા અને કચેરીમાં નોંધાવવા માટે જરૂરી કાયદેસરની કાર્યવાહી તે સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના વિશાળ હિતમાં કરવી જોઈએ અને તે અંગે જરૂરી કાયદેસરની કાર્યવાહી હાથ ધરવા સારું યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી હાસરથ જયરામ પગારને સંપૂર્ણ સત્તા અને અધિકાર આપવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત ઠરાવ તારીખ ૧૫ જાન્યુઆરી ૨૦૨૩ ના સામાન્ય સભા માં સર્વાનુમતે હાજર રહેલ સભ્યો દ્વારા પસાર કરવામાં આવેલ છે.


President
MILL MAZDOOR PANCHAYAT


Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

મિલ મઝદુર પંચાયત

ASHIM K. ROY
President

રજી. નં. જી-૪૦૦૨
રજી. તા. ૨૨-૦૧-૧૯૮૬

ઓફિસ : ૩૧૧, સર્વોદય કોમર્શીયલ
સેન્ટર, જી.પી.ઓ. પાસે, રીલીફ રોડ
અમદાવાદ - ૩૮૦૦૦૧.
ફોન-ફેક્સ : ૦૭૯-૨૫૫૦૩૪૯૫
E-mail : cmpntui@gmail.com

Ref. : MMP /

તા. 15/1/2023

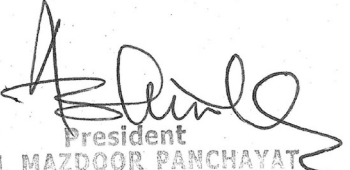
ઠરાવ.

આજ રોજ (તા. 15/1/2023) માં સામાન્ય સભા ની સમિતિમાં હાજર રહેલ સભ્યો અને સર્વાનુમતે સંચાલન સમિતિના સભ્યોની વરણી કરવામાં આવેલ છે. જેના હોદ્દાઓ નીચે મુજબ છે.

હોદ્દો

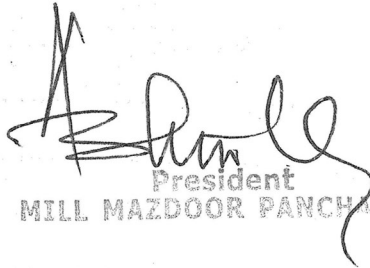
નામ

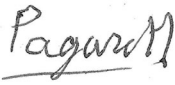
૧. પ્રમુખ પદે - શ્રી અસીમ કુમાર રોય
૨. ઉપ પ્રમુખ પદે - શ્રી સંજયભાઈ રામસાગર તિવારી
૩. જનરલ સેક્રેટરી - શ્રી હાસરથ જયરામ પગારે
૪. સહ સેક્રેટરી - શ્રી જયાબેન શંકરભાઈ
૫. ખજાનચી - શ્રી સુરેખાબેન રમેશચંદ્ર
૬. કારોબારી સભ્યો - શ્રી બિપિનભાઈ જયંતિભાઈ
૭. કારોબારી સભ્યો - શ્રી સંજયભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ
૮. કારોબારી સભ્યો - શ્રી અરવિંદભાઈ રવજીભાઈ
૯. કારોબારી સભ્યો - શ્રી શશિકાંત ડાહ્યાભાઈ
૧૦. કારોબારી સભ્યો - શ્રી ગેમલસિંહ માનસિંહ
૧૧. કારોબારી સભ્યો - શ્રી વિજયભાઈ રમણભાઈ


President
MTL MAZDOOR PANCHAYAT


Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

૧૨. કારોબારી સભ્યો - શ્રી જીજ્ઞેશભાઈ રમણભાઈ
૧૩. કારોબારી સભ્યો - શ્રી અરવિંદભાઈ પાઉલભાઈ
૧૪. કારોબારી સભ્યો - શ્રી હાર્દિકભાઈ જ્યંતિભાઈ
૧૫. કારોબારી સભ્યો - શ્રી મંજુલાબેન મહેન્દ્રભાઈ
૧૬. કારોબારી સભ્યો - શ્રી રાચસિંગભાઈ છોટાભાઈ


President
MILL MAZDOOR PANCHAYAT


Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

જાહેર

તા. ૧/૧૨/૨૦૨૩

આપણાં સંઘના સંચાલન સમિતિના સભ્યોની મળુચ્ચક્ષી

૨૦૨૩ માસની સ્પેક સાલ તા. ૧૧/૧૨/૨૦૨૩ ના રોજ

યુનિયનની સ્પેકિસે બપોરે ૩:૦૦ કલાકે ભરવામાં

આવશે, જેથી સંચાલન સમિતિના સભ્યોએ નક્કી

કરેલ ફિલ્મો અને સમયે સલામત રહેવાને અચુક

ઠાહર રહેવા નોંધ લેશો.

મિલિંગની સ્પેક્ટા નં. ૧

" પેરમાદ તાલુકામાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં આપણાં

યુનિયનને માજ્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન તરીકે નોંધવી

માટે અરજી કરાવવી કે કેમ ? "

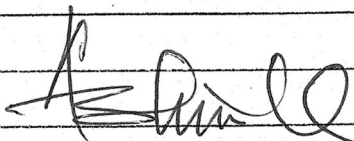
મિલિંગની સ્પેક્ટા નં. ૨

" પ્રમુખ સંચાલનની રજુ થાય તો "

અમદાવાદ,

તા. ૦૧/૧૨/૨૦૨૩

Pagari
જનરલ સેક્રેટરી.



President
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

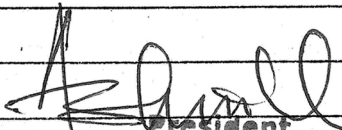
Pagari

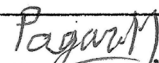
Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

૬૨૧૮.

તા. ૧૨.૧૨.૨૦૨૩

પૈરલાદ તાલુકામાં કાર્યરત P.B.M. પૌલિટિકા લી. ડી. પૈરલાદ માં કામ કરતા ૪૦૦ કરતાં વધારે કર્મચારીઓ આપણાં સંઘમાં દેસલા પ્રણ મામલતી ચત્તા લવાજમ જમા કરાવેલ હોવાથી અને આપણાં સંઘમાં બહુમતી સભ્ય સંખ્યા હોવાથી તે યુનિયનમાં દેસલા કેરલાય વર્ગો ની માન્યતા પ્રાપ્ત પણ નિષ્ફળ થયેલા યુનિયન અખિલ ગુજરાત કૌરન મજદુર સંઘની જગ્યા થી આપણા સંઘ યાને કે મામ મજદુર પંચાયત ડી. ૩૧૨ સર્વોદય કૌમર્શિયલ સેન્ટર ગ્રુપીઓ પાસે સમાપ્ત રીડ અમદાવાદ - ૩૮૦૦૦૨ ના થી માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન તરીકે રેકૃટી રજીસ્ટ્રાર શ્રી અને નાટ્યખજમ આયુક્ત શ્રી વડોદરા અને કચેરીમાં નોંધાવવા માટે જરૂરી કાયદેસરની કાર્યવાહી તે અંતર-થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના વિજ્ઞાન વિભાગે કરવી જોઈએ અને તે અંગે જરૂરી કાયદેસરની કાર્યવાહી હાથ દેરવા આરુ યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી હાસરથ જયરામ પગારને સંપૂર્ણ સત્તા અને અધિકાર આપવામાં આવેલ છે ઉપરોક્ત ઠરાવ તારીખ ૧૧ મન્યુઆરી ૨૦૨૩ ના સંચાલન સમિતિમાં સંચાલન સમિતિના સભાસદો દ્વારા પાસ કરવામાં આવેલ છે.


President
MILL MAZDOOR PANCHAYAT


Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

દસ્તાવેજ કરનાર નું નામ :- શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ પચાર
શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ પચાર

ટીકી આપનાર નું નામ :- શિખાજીભાઈ વર્માભાઈ
શિખાજીભાઈ વર્માભાઈ

સાંચાલન સમિતિ સીટીંગ

11/12/1943

અંગ	નામ	સહી
૧	શ્રી અમિતકુમાર વીય	
૨	શ્રી શંકરલાલ શંકરસાગર તીવારી ૧૪૧૪૬૩૩૫૫	
૩	શ્રી હાસમથ જયરામ પગાર	
૪	શ્રી જયાભોન શંકરલાલ સોલંકી	
૫	શ્રી મુરુમાખોન રમૌચંદ્ર વાહોડ	
૬	શ્રી વિપીનલાલ જયંતિલાલ બિપાન જે. પુનપામ. 7600197640	
૭	શ્રી સંજયલાલ વિદુમલાલ સંજય.વ.પટેલ ૭૪૧૨૭૪૬૭૬	
૮	શ્રી અરવિંદલાલ વાલજીલાલ શિવસિં. આર. પરમાર ૪૭૪૦૩૧૪૬૪૨	
૯	શ્રી રામચંદ્રલાલ ડાહ્યાલાલ રામચંદ્રજી ગાલ્યામા.પ.પ. ૮૫૪૭૫૭૮૩૪૩	
૧૦	શ્રી ગોમલસિંહ માનસિંહ મહિડા ૪	ગોમલસિંહ માનસિંહ
૧૧	શ્રી વિજયલાલ રમણલાલ પંચાલ	
૧૨	શ્રી જગનેશભાઈ રમણભાઈ ઠાકોર	
૧૩	શ્રી અરવિંદલાલ પાઉલભાઈ પરમાર	
૧૪	શ્રી રાદિકલાલ જયંતિલાલ ભાવોર રાદિકલાલ જયંતિભાઈ ભાવોર	
૧૫	શ્રી જંજુલાલેન મહેન્દ્રલાલ વાલેલા મહેન્દ્રલાલ રામ. વાલેલા	
૧૬	શ્રી વાચકગિલાલ જોયભાઈ સોલંકી આર. રતી. સોલંકી	
૧૭		
	President MILL MAZDOOR PANCHAYAT	Gen. Secretary MILL MAZDOOR PANCHAYAT

ઠરાવ - ૧

તા. ૧૫/૧/૨૩

આજ રોજ આપણાં સંઘના વ્યમાન્ય
સલામાં સર્વાનુમતી એવું ઠરાવવામાં આવે છે કે :-

૧૧ પેરલાદ તાલુકામાં કાર્યરત પી.બી. એમ. પીસીએ
લી., કે. પેરલાદમાં કામ કરતા ૪૦૦ કરતાં
વધારે કર્મચારીઓ આપણાં સંઘમાં છેલ્લા

૩ (ત્રણ) માસથી સતત લપાછમ કર્યા કરીએ
હોવાથી અને આપણા સંઘમાં બહુમતી સભ્ય
સંખ્યા હોવાથી તે યુનિયનમાં છેલ્લાં કેટલાંય
વર્ષોની માન્યતા પ્રાપ્ત પણ નિષ્ક્રિય એવા
યુનિયન અધિષ્ઠાત ગુજરાત કોઈન મજદુર
સંઘની જગ્યાએ આપણા સંઘ થાને કે

મિલ મજદુર પંચાયત, કે. ૩૧૨, સર્વોદય
કોમર્શિયલ બોર્ડર, જી.પી.ઓ. પાસે
સમાપ્ત રીડ, અમદાવાદ - ૩૮૦૦૦૨ નાં એ

માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન તરફે ડેપુટી
અગ્રજી અને નાયાબ શ્રીમ આયુકતશ્રી,
વડોદરાની કચેરીમાં નીંધાવવા માટે જરૂરી

કાયદેસરની કાર્યવાહી તે સંસ્થામાં કામ
કરતા કર્મચારીઓના વિચારણા હિતમાં કરવી
જોઈએ અને તે અંગે જરૂરી કાયદેસરની
કાર્યવાહી હાથ ધરવા સારું યુનિયનના

જનરલ સીક્રેટરીશ્રી હામરથ જયરામ પગાર
શ્રી સંપૂર્ણ રાતા અને અધિકાર આપવામાં
આવીએ છે.

કેમ સંખ્યા - ૪૦૦ અને સંખ્યા - ૧૬૪

ઉપરીજા ઠરાવનાં સંસ્થામાં

સર્વાનુમતી પસાર કરવામાં આવેલ છે.

P. J. M.

Gen. Secretary

ML MAZDOOR PANCHAYAT

દરખાસ્ત કરનાર નું નામ - શ્રીમદેશભાઈરાવભાઈ
શ્રીમદેશ. આર. પસાર

દેડી આપનાર નું નામ શ્રીમદેશભાઈ ચંપાભાઈ
શ્રીમદેશ જ. જુમપાલી

ઠીકો નં. ૨

તા. ૧૫/૧૮/૨૩

આજ રોજ તા. ૧૫/૧૮/૨૦૨૩ માં આમાજ્ય

સલાની સમિતિમાં ઠીકર રૂલ સહ્યો અને

સર્વાનુમતી સંચાલન સમિતિનાં સહ્યોની વગેરી

કરવામાં આપેલ ઠી જેનાં નામો નીચે મુજબ છે.

ઠીકો

નામ

પ્રમુખ પદ	-	શ્રી અસીમ કુમાર રૌય
ઉપ પ્રમુખ પદ	-	શ્રી સંજયભાઈ રમણાગર તિપારી
જનરલ સેક્રેટરી	-	શ્રી હાસરથ જયરામ ખગાર
સહ સેક્રેટરી	-	શ્રી જયાભેન રાંકરલાઈ
ખજાનચી	-	શ્રી સુરેશભાઈ રમેશચંદ્ર
કારોબારી સહ્યો	-	શ્રી અધિપતિભાઈ જયંતિભાઈ
કારોબારી સહ્યો		શ્રી સંજયભાઈ પિંકુભાઈ
કારોબારી સહ્યો		શ્રી નિતિનભાઈ રાંતમામ ભાઈ
કારોબારી સહ્યો		શ્રી અરધિંદભાઈ વલજીભાઈ
કારોબારી સહ્યો		શ્રી રાહીકાંત ડાહ્યાભાઈ
કારોબારી સહ્યો		શ્રી ગેમલસિંહ માનસિંહ મહિડા
કારોબારી સહ્યો		શ્રી વિજયભાઈ રમણભાઈ પંચામ
કારોબારી સહ્યો		શ્રી ગુડરોશભાઈ રમણભાઈ ઠીકર
કારોબારી સહ્યો		શ્રી અરધિંદભાઈ પાસલાઈ પરમાર
કારોબારી સહ્યો		શ્રી હાર્દિકભાઈ જયંતિભાઈ બારોર
કારોબારી સહ્યો		શ્રી મંજુસાબેન મહેલાઈ વાલેસા
કારોબારી સહ્યો		શ્રી રાધસિંગભાઈ દોરાભાઈ મોહી

President
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

દરખાસ્ત કરનાર નું નામ: શ્રી રાહીકાંત ડાહ્યાભાઈ
રાહીકાંત ની પવન ૨

ટેકો આપનાર નું નામ: સંજય કુમાર તિપારી

ઠરાવ નં. ૨ ના પ્રમાણે
સંચાલન સમિતિ ના સભ્યો

લા.પા.પા.૧૩

અનં	નામ	સહી
૧	શ્રી અમિતકુમાર રીય	
૨	શ્રી સંજયભાઈ રામભાગર તીવારી	
૩	શ્રી હાસરથ જયરામ પગાર	
૪	શ્રી જ્યોતેન શંકરભાઈ સોલંકી	
૫	શ્રી સુરેશભાઈ રમેશચંદ્ર શાહીડ	
૬	શ્રી બિપ્પનભાઈ જયંતિભાઈ બિપ્પન જે. રૂમપાળ	
૭	શ્રી સંજયભાઈ પિંકુભાઈ અમ.પિ.પટેલ	
૮	શ્રી અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ શિવજી. આર. પંમાર	
૯	શ્રી રામકાંતભાઈ ડાહ્યાભાઈ શાશીકાંત ડાહ્યાભાઈ પંમાર	
૧૦	શ્રી ગેમલશિંર માનસીદ મહેડા 8140045288	
૧૧	શ્રી વિજયભાઈ રમાભાઈ પંચાલ 8780216963	
૧૨	શ્રી મગનેશભાઈ રમાભાઈ/કમોર 6355076533	
૧૩	શ્રી અરવિંદભાઈ પાંડવભાઈ પંમાર 985025387	
૧૪	શ્રી હાર્દિકભાઈ જયંતિભાઈ બાગેર 7802092752	
૧૫	શ્રી મંજુલાબેન મહેશભાઈ વાધેલા મંગુદા રૂમ, વાધેલા 9601316782	
૧૬	શ્રી રાધાશંકરભાઈ કોટલાઈ સોલંકી રત્નાર. રત્નાર સોલંકી 9725956970	
૧૭		

MILL MAZDOOR PANCHAYAT

Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

તા. ૧૫/૧/૪૩

અનુ	નામ	સ્થા
૧૮	વિજયભાઈ કુલસીંગભાઈ	V.F. Solanki
૧૯	ભવનીતભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	<u>N. D. Patel</u>
૨૦	અમરજીવી હસમુખજીવી ગોસ્વાઈ	<u>A. M. G.</u>
૨૧	જાણુભાઈ ભીખાભાઈ ઠાકોર 9724792604	જાણુભાઈ ભા. ઠાકોર
૨૨	શાહિદ ગેમલસિંહ મદિડા	<u>Shahid</u>
૨૩	હસમુખભાઈ ચિમનભાઈ ચોલંકી	H.C. Solanki
૨૪	રમેશભાઈ દાઉદભાઈ વાઘકર	રમેશ દાઉદ
૨૫	વિનોદભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર	વિનોદ પરસોત્તમભાઈ પરમાર
૨૬	નારગભાઈ રઘુભાઈ પરમાર	N. P. Parmar
૨૭	શાનાભાઈ કાલદાસભાઈ તડપદા	S. K. P.
૨૮	જાણુભાઈ મેલભાઈ ઠાકોર	જાણુભાઈ મેલભાઈ ઠાકોર
૨૯	રાજેશભાઈ શાનાભાઈ ઠાકોર	રાજેશભાઈ. શાના. ઠાકોર
૩૦	અમરસિંહ શીમાભાઈ પરમાર	અમરસિંહ, ચોરા, પરમાર
૩૧	અરવિંદભાઈ ગેમાભાઈ ઠાકોર	અરવિંદ, ગુ. ઠાકોર
૩૨	હસમુખભાઈ ચંદ્રભાઈ	હસમુખચંદ્રભાઈ
૩૩	ચંદ્રાવંતભાઈ કૃષ્ણભાઈ	ચંદ્રાવંતભાઈ કૃષ્ણભાઈ
૩૪	અમરભાઈ વાગેશભાઈ	અમરભાઈ વાગેશભાઈ

તા. ૧૫૧૧૨૩

અનુ	નામ	સહી
૩૫	સુનિલભાઈ બેચરાઈ	સુનિલભાઈ બેચરાઈ
૩૬	ગોકળભાઈ ગણીજીભાઈ	ગોકળભાઈ ગણીજીભાઈ ડાહ્યા
૩૭	જગદીશભાઈ મુખમળભાઈ	જગદીશ મુખમળ
૩૮	રામજીભાઈ જોશીભાઈ	રામજીભાઈ
૩૯	મહેશભાઈ દિલીપભાઈ	મહેશ કુમાર
૪૦	રમેશભાઈ રમણભાઈ	RA
૪૧	લિંગભાઈ દેસાઈભાઈ પટેલ	લિંગભાઈ પટેલ
૪૨	ગણપતભાઈ મંગળભાઈ	ગણપત મંગળ
૪૩	રમેશભાઈ પરમોદભાઈ	રમેશ. બી. મોદી
૪૪	દુરોશભાઈ જાલાભાઈ	દુરોશ. જ. જાલા
૪૫	રજનીકાંત પરમોદભાઈ	પ્રભાકર રજનીકાંત, બી.
૪૬	ભગીરથભાઈ રાધિકાભાઈ	ભગીરથભાઈ રાધિકા, પરમાર
૪૭	રશ્મિકાંત અંબાલાલ	રશ્મિકાંત રાધિકાંત અંબાલાલ
૪૮	ભુપેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ	ભુપેન્દ્ર ભાઈ રમેશભાઈ
૪૯	મિતીબાઈ રાધિકાભાઈ	RA
૫૦	ગોવિંદભાઈ રાધિકાભાઈ	ગોવિંદ રાધિકા હાજર
૫૧	કમલેશભાઈ રાધિકાભાઈ	કમલેશ રાધિકા

તા. ૧૫/૧/૪૩

અનુ.	નામ	વસ્તી
૫૨	કૌલીલાલ જાનલાલ	કામિનાલ મગનલાલ પદમાર
૫૩	અલ્પેશ રાવળલાલ	અલ્પેશલાલ રાવળલાલ
૫૪	કમલેશ રાવળલાલ ચેટલ	કમલેશ રાવળલાલ
૫૫	ગુલશીલાલ દુધાલાલ	ગુલશીલાલ દુધાલાલ
૫૬	ચોગેશ ભંસીલાલ રાહા	Jogesh Rahel
૫૭	દિલીપલાલ અંબાલાલ	દિલીપ એ પટેલ
૫૮	પિયુષલાલ રમલાલાલ	પિયુષ
૫૯	મિનેશલાલ કશ્મનલાલ	M+R
૬૦	સુભાષલાલ દિનેશલાલ	સુભાષ દિનેશલાલ
૬૧	નલેન્દ્રલાલ મળાલાલ	નલેન્દ્ર મળાલાલ
૬૨	ગોવિંદલાલ લાલલાલલાલ	ગોવિંદલાલ
૬૩	શીલેષલાલ રમેશલાલ	શીલેષ આર સહારી
૬૪	મુકેશલાલ શાંતિલાલ	મુકેશલાલ શાંતિલાલ
૬૫	પરેશલાલ પ્રકાશલાલ	પરેશલાલ પ્રકાશલાલ
૬૬	નવીનલાલ રાવળલાલ	નવીન રાવળલાલ
૬૭	મુવેન્દ્રલાલ શાંતિલાલ	મુવેન્દ્રલાલ શાંતિલાલ
૬૮	જયેશલાલ રમેશલાલ	જયેશ રમેશ લાલ મહેતા

તા. ૧૫/૧/૨૩

અનુ	નામ	સહી
૬૯	અધિલેશભાઈ રાજલલાદુરગીરી	અધિલેશભાઈ રાજલલાદુરગીરી
૭૦	સુધાર લિખ્યભાઈ રામસેવુ	સુધાર લિખ્ય રામસેવુ
૭૧	લિખ્યભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	લિખ્યભાઈ સોમાભાઈ પરમાર
૭૨	લખુભાઈ રામસોંગેભાઈ	લખુરાજસિંગ
૭૩	નિલેષભાઈ દુર્ગાપ્રસાદભાઈ	અનુભવભાઈ
૭૪	વિષ્ણુભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી	વિષ્ણુભાઈ રાવજીભાઈ
૭૫	લક્ષ્મણનાથ મનુનાથ ભંડારી	લક્ષ્મણ. રામ ભંડારી
૭૬	કમલેશભાઈ હાથ્યાભાઈ રોલિત	કલ્પેશ. ડી. રોલિત
૭૭	મુકેશભાઈ જેમ્સભાઈ રાઠોડ	મુકેશ. જે. રાઠોડ
૭૮	રમેશભાઈ રાવજીભાઈ કાકોર	- રમેશ. રા. રા. કાકોર
૭૯	કૌશિકભાઈ નવનીતભાઈ આંબા	- કૌશિક. સેલ. આંબા
૮૦	દિલાય અંબાલાલ પરમાર	- દિલાય. પી. પરમાર
૮૧	મનુભાઈ રાઠોડભાઈ	મનુભાઈ. રાઠોડ
૮૨	પ્રાવલભાઈ ભયુભાઈ	પ્રવલ. ભયુભાઈ
૮૩	સુનીલભાઈ લાલજીભાઈ	સુનીલ ભાઈભાઈ
૮૪	નિલેષભાઈ આમનભાઈ	અ. ની. પરમાર
૮૫	અંજયભાઈ વિલ્લભભાઈ પરમાર	- પરમાર અંજય વિલ્લભ.

૯૧૫૫૧૧૩

અનુ	નામ	વતી
૮૬	ગરીશભાઈ કંમનભાઈ	ગા.૧૨૧૫૬/ કંમનભાઈ પંડે
૮૭	અંજયકુમાર મનુભાઈ ઠાકોર	મોનકુમાર મનુ ભાઈ ઠાકોર
૮૮	વિપુલભાઈ ભગુભાઈ	વિપુલભાઈ ભગુભાઈ
૮૯	કમલેશભાઈ રીનુભાઈ	કમલેશભાઈ રામભાઈ
૯૦	અવનીશકુમાર ગોરેધનભાઈ	અવનીશકુમાર ગોરેધનભાઈ
૯૧	શિવભાઈ રામદાસ	શિવભાઈ રામદાસ
૯૨	ભરણભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોર	ભરણભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોર
૯૩	પરશભાઈ મુનીશભાઈ	પરશ અંક ઠાકોર
૯૪	કાલુભાઈ રેવાભાઈ	કાલુ રેવા
૯૫	શૈલેષભાઈ વિનુભાઈ	શૈલેષ વિનુ
૯૬	મનદરભાઈ દાદુભાઈ	મનદર વિ. ભાઈ
૯૭	નરેશભાઈ શિવાભાઈ	નરેશ શિવ. મહારે
૯૮	ઉર્વશિભાઈ પરમોદમભાઈ	ઉર્વશ. પા. મહારાજા
૯૯	અક્ષયભાઈ ભાનુભાઈ	અક્ષય
૧૦૦	ગોપાલભાઈ મંદુભાઈ	ગોપાલ C. Sumner
૧૦૧	કેલનભાઈ પિનીદભાઈ	કેલન. બી. ઠાકોર
૧૦૨	મનોજભાઈ રમણભાઈ	M. R.

૧૧૧૫૧૧૨૩

અનુ	નામ	સીટી
૧૦૩	સુરેશભાઈ લાલભાઈ	S. L. Mehta
૧૦૪	સુભાષભાઈ ભાઈલાલભાઈ	Subhash. b
૧૦૫	સંકેશભાઈ દિનેશભાઈ	સંકેશભાઈ
૧૦૬	દિગ્ગજભાઈ મધુભાઈ	દિગ્ગજભાઈ મધુભાઈ
૧૦૭	કુકસાનાભાઈ સામંતદોશિભાઈ	કુકસાનાભાઈ
૧૦૮	કુકસાનાભાઈ બાલીકુલમેન	અપરજા
૧૦૯	સુલતાનાભાઈ સંજીવભાઈ	SS
૧૧૦	અર્ચનાબેન સુભાઈ શાહ	અર્ચનાબેન શાહ
૧૧૧	સલીલભાઈ દાનશ્યામભાઈ	Devish. G. Kachhadiya
૧૧૨	ઉદયશંકર રામભાઈદુર પિત્ર	ઉપશંકર રામભાઈદુર પિત્ર
૧૧૩	કુકસાનાબેન સલામભાઈ	કુકસાના સોસ. વીર
૧૧૪	દિપસીંહ રામસિંહ રામપુત	દિપ સિંહ રામ સિંહ રામપુત
૧૧૫	દિપકભાઈ જયંતીભાઈ	દિપક જે. પ્રમખાર
૧૧૬	આનંદભાઈ વિમોદભાઈ	આનંદ. વી. પટેલ
૧૧૭	શાલચંદ્ર પિયયચંદ્ર	શાલચંદ્ર-પિયય પતાપતાપ
૧૧૮	સુભાષચંદ્ર સુભાષચંદ્ર	સુભાષચંદ્ર-સુભાષ
૧૧૯	જયંતીભાઈ પાઉલભાઈ પદમાર	જયંતી પાપરમાર

તા ૧૫/૧/૨૩

ક્રમ	નામ	સ્થાન
૧૩૭	મનીષભાઈ સુમનભાઈ	- મલિષ સુમન
૧૩૮	રમીકભાઈ કમલેશભાઈ ચરમાર	- R. K. P.
૧૩૯	રાજેશભાઈ કપીલાઈ ચરેલ	રાજેશ. કે. ચરેલ
૧૪૦	અજયભાઈ રાવળભાઈ	રાજયજા
૧૪૧	દુર્યોધભાઈ સોમાભાઈ	દુર્યોધ રોમ મહાભાઈ
૧૪૨	પ્રકાશભાઈ લિંગુભાઈ	પ્રિયમણી
૧૪૩	કમલેશ ગોકળભાઈ ઠાકોર	Kamlesh G. Thakor
૧૪૪	દિનેશભાઈ ગોવિંદભાઈ	દિનેશ ગોવિંદભાઈ
૧૪૫	મીંદકાન્ત ભાઈલાલભાઈ	મીંદકાન્ત ભાઈલાલ
૧૪૬	વિલેશભાઈ મધુભાઈ	વિલેશ મધુભાઈ
૧૪૭	પ્રવિલાભાઈ મધુભાઈ	પ્રવિલા. મધુ
૧૪૮	વિજયભાઈ ગોકળભાઈ સોલંકી	વિજય ગોકળભાઈ સોલંકી
૧૪૯	કૌશલભાઈ ગોવમભાઈ	M. G. Desai
૧૫૦	લાલકેશ્વર વર્મા	લાલકેશ્વર વર્મા
૧૫૧	અદામમીયા દક્ષીવાજામીયા	સિદ્ધા મહેતા
૧૫૨	અલ્પેશભાઈ દક્ષિણભાઈ ઠાકોર	ઠાકોર અલ્પેશ દક્ષિણભાઈ
૧૫૩	પ્રેમચંદ્રભાઈ અધુભાઈ	પ્રેમચંદ્ર

તા. ૧૫/૧/૪૩

૧૪૪	મુલેશભાઈ દેનેશભાઈ	ગ. ડાહ્યાભાઈ
૧૪૫	કિરીટભાઈ કૌલીભાઈ	કિરીટ કોપરમાર
૧૪૬	દિપકભાઈ હરમાનભાઈ	દિપક રામાર
૧૪૭	મુકેશભાઈ રામાભાઈ	મુકેશભાઈ રામાભાઈ
૧૪૮	દિપકભાઈ કૌલીભાઈ	દિપક કોલી
૧૪૯	વિશાલભાઈ કૌલીભાઈ	વિશાલ કૌલીભાઈ
૧૫૦	દેનેશભાઈ હિરાભાઈ	દેનેશભાઈ હિરાભાઈ
૧૫૧	હલેષભાઈ ખાખરાભાઈ પરમાર	હિતેશ બી પરમાર
૧૫૨	હાર્દિકભાઈ અરવિંદભાઈ	હાર્દિક અરવિંદ
૧૫૩	કલ્પેશભાઈ અમીતભાઈ	કલ્પેશ એ એસ
૧૫૪	ચંદ્રકાંત ભાઈલાલભાઈ શાહ	Chandrakant

ક્રમાંક:શ્ર.આ.-૯/ટે-૫/ટીયુઆર/ફા.નં-૨૧૧-૨૦૨૨/૨૦૨૩/૫૬

તા- ૧૭/૧/૨૦૨૩

RPAD

પ્રતિ,

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી/પ્રમુખશ્રી

મિલ મઝદૂર પંચાયત,

૩૧૧, સર્વોદય કોમર્શીયલ સેન્ટર, જી.પી.ઓ. પાસે,


સલાપસ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧.

વિષય- મિલ મઝદૂર પંચાયત સંઘનું સરનામા ફેરબદલ તેમજ
બંધારણની કલમમાં સુધારા માટેની અરજી.

ઉપરોક્ત વિષય અનુસંધાને જણાવવાનું કે, આપના યુનિયન-"મિલ મઝદૂર પંચાયત" (રજી.નં.જી-૪૦૦૨)ની તા.૨૭/૧૦/૨૦૨૨ ની સરનામા ફેરફાર તેમજ બંધારણની કલમોમાં સુધારા અંગેની અરજી અરજી અન્વયે અરજી ચકાસતાં રજૂ કરેલ દસ્તાવેજો ગ્રાહ્ય રાખેલ છે. યુનિયનની તા.૨૮-૦૮/૨૦૨૨ ની સામાન્ય સભાની નોટીસના અનુસંધાને યુનિયનના બંધારણની કલમ-૩ અને કલમ-૪(એ) માં સુચવ્યા મુજબનો સુધારો સંપૂર્ણ બંધારણ સાથે તેમજ નીચે મુજબના સરનામા ફેરફાર આથી મંજૂર કરવામાં આવે છે. જેની મંજૂરીની નકલ આ સાથે સામેલ કરેલ છે.

યુનિયનનું જુનું સરનામું	યુનિયનનું નવું સરનામું
મિલ મઝદૂર પંચાયત સરનામું- ૪૦૫, રીલીફ શોપીંગ સેન્ટર, જી.પી.ઓ. પાસે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧.	મિલ મઝદૂર પંચાયત સરનામું- ૩૧૧, સર્વોદય કોમર્શીયલ સેન્ટર, જી.પી.ઓ. પાસે, સલાપસ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧.

બિડાણ: સુધારેલ અસલ બંધારણ


(એચ.આર.મુલીયાણા)

મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી
અને

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

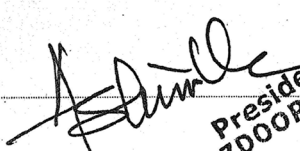
સ.મુ.ભા. (આર) - ૩૯૨-૫,૦૦૦-૧-૭૯

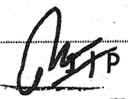
મીલ મજદૂર પંચાયતનું બંધારણ અને નિયમો

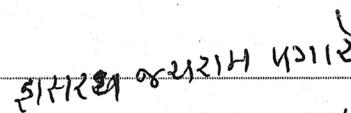
- (૧) સંઘનું નામ મીલ મજદૂર પંચાયત રહેશે. અને નીચેના નીયમોમાં તેનો ઉલ્લેખ “સંઘ” તરીકે થશે.
- (૨)(ક) ધંધાના ઉદ્દેશ નીચે પ્રમાણે રહેશે.
- (૧) ગુજરાત શહેરમાં સુતરાઉ રેશમ ગાર્મેન્ટ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ ઉદ્યોગમાં સ્ટીલ, સેમી સ્ટીલ, સબ સ્ટીલ ઉદ્યોગમાં કામે રહેલ વ્યક્તિઓનું સંઘઠન કરવું અને માલિકી સાથેના તેમના સંબંધો વિનિયમિત કરવા ;
 - (૨) સભ્યો માટે નિર્વાહ અને સેવાની સારી પરિસ્થિતિ સર્જવી.
 - (૩) તેમની ફરિયાદોના ઉપાય કરવા મથવું ;
 - (૪) રોજીમાં થનાર ઘટાડો અટકાવવા પ્રયત્ન કરવો અને શક્ય હોય તો, સંજોગો સાનુકુળ હોય ત્યારે અગાઉથી ચુકવણી મેળવી આપવા પ્રયત્ન કરવો ;
 - (૫) માલિકો અને કામદારો વચ્ચેના ઝગડા એખલાસથી પતાવવા પ્રયાસ કરવો કે જેથી કામ બંધ પડતું નિવારી શકાય ;
 - (૬) માંદગી, બેકારી, અશક્તિ, વૃદ્ધાવસ્થા અને મૃત્યુ સામે જરૂરી જોગવાઈની વ્યવસ્થા માટે પ્રયાસ કરવો;
 - (૭) અકસ્માતના કેસોમાં કામદાર વળતર અધિનિયમ હેઠળ સભ્યોને વળતર મેળવી આપવા પ્રયાસ કરવો.
 - (૮) તેમની નોકરીમાંથી કે તે અંગે ઉભી થતી બાબતો પરત્વે સભ્યોને કાનૂની સહાય આપવી ;
 - (૯) સંઘની મંજૂરીથી પાડેલી હડતાળ કે તાળાબંધી દરમિયાન સભ્યોને સહાય આપવા પ્રયાસ કરવો.
 - (૧૦) ભારત અને ભારત બહાર સુતરાઉ, ગરમ, રેશમ, પ્રોસેસીંગ કાપડ ઉદ્યોગને લગતી માહિતી મેળવવી.
 - (૧૧) ભારત અને ભારત બહારનાં, ખાસ કરીને સમાન ઉદ્દેશ ધરાવતાં (મજૂરોનાં) સંગઠનો સાથે સહકાર સાધવો.
 - (૧૨) આ નિયમમાં દર્શાવેલ ઉદ્દેશો બર લાવવા માટે ભારત અને ભારત બહારના કામદાર વર્ગોને મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ અનુસાર સહાય કરવી. અને
 - (૧૩) સામાન્યતઃ સભ્યોની સામાજિક, આર્થિક, નાગરિક અને રાજકીય સ્થિતિ સુધારવા જરૂરી એવા બીજા પગલાં લેવા.
- (ખ) આ હેતુઓ સિદ્ધ કરવા સંઘ ગુજરાત ના વિવિધ વિસ્તારોમાં કેન્દ્રોનું સંગઠન કરી શકે છે.

સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત

- (૩) સંઘ વખતો વખત જે નિયમો કે પેટા - કાયદા ધડે તેનું પાલન કરવા બંધાય તો સુતરાઉ, ગરમ, રેશમ, સ્ટીલ, સેમી સ્ટીલ, સબ સ્ટીલ પ્રોસેસીંગ કાપડ ઉદ્યોગમાં નોકરી કરતી કોઈપણ વ્યક્તિ જો તેણે અઢાર વર્ષની ઉંમર પૂરી કરી હોય તો અગિયાર રૂપિયા ની પ્રવેશ ફી અને દસ રૂપિયા નું માસિક લવાજમ ભરવાની સંઘની સામાન્ય સભ્ય થઈ શકશે.


President
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

 Page
મજૂર સંઘોના નાયબ નીચણી અધિકારી
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર


Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT



સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત

- (૪) સંઘના સામાન્ય સભ્યો બનવાને પાત્ર ન હોય તેવી વ્યક્તિઓને, સંચાલન સમિતિમાં ચૂંટાવા કે આમે જ (કો-ઓપ્ટ) કરવા માટે સંઘના સામાન્ય સભ્ય તરીકે દાખલ કરી શકાય ; અને તેમના પદની કલમ ૨૨ ની જોગવાઈઓને આધીન રહીને તેમની સંખ્યા ૫૦% થી વધસે નહિં.
- (૪-એ) રાજ્ય/કેન્દ્ર સરકારના મંત્રીઓ અથવા ઓફીસ ઓફ પ્રોફીટધારણ કરતી હોય ત્યારે તેવી વ્યક્તિઓ સંઘના કારોબારી/ હોદ્દાદાર ધી ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ - ૧૯૨૬ હેઠળ કરવામાં આવેલ કલમ-૨૨(૩) ની જોગવાઈ અનુસાર મંડળના કારોબારી સભ્ય કે હોદ્દાદાર તરીકે રહી શકે નહીં.

દંડ અને જપ્તી

- (૫) સંચાલન સમિતિની મંજૂરીથી છ માસ સુધી અને ઉક્ત સમિતિની મંજૂરી સિવાય ત્રણ માસ સુધી માસિક લવાજમ ન ભરનાર સભ્ય, સંઘના સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહિ, પણ તેનું બાકી લવાજમ ભર્યેથી તે ફરીથી સંઘમાં જોડાઈ શકશે.

લાભ

- (૬) જે સભ્ય ઓછામાં ઓછા છ માસ સુધી સંઘનો સભ્ય ન હોય અને જેણે બધું જ લવાજમ ભર્યું ન હોય તે, સંઘ પોતાના સભ્યોને આપવા માટે ઠરાવે તે લાભ માટે હકદાર ગણાશે નહિં.
- (૭) સંઘના જે સભ્યનું લવાજમ કે તેના તરફથી લેણી નીકળતી રકમ બાકી હોય, તે સભ્ય જ્યાં સુધી બધી બાકી રકમ ભરી ન દે ત્યાં સુધી અને આવી બાકી રકમ ભર્યાની તારીખ પછી બે માસની મુદત પુરી ન થાય ત્યાં સુધી, તે કોઈપણ સભામાં હક્કદાર ગણાશે નહિં.
- (૮) જો સંઘના સભ્યો, સંચાલન સમિતિની મંજૂરી કે સંમતિ વિના હડતાલ પર ઉતરે તો તેઓ કોઈપણ પ્રકારના લાભ માટે હકદાર ગણાશે નહિં.

સભ્યપદનો અંત

- (૮)(ક) મજૂર સંઘના જે સભ્યનું લવાજમ છ માસ કરતા વધુ સમય માટે બાકી હશે તેના સભ્ય પદનો અંત આવેલો ગણાશે અને આ છ માસની મુદત પુરી થતા વેત તે સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહીં.

સભ્યોનું નોંધણી પત્રક

- (૯) સંઘના બધા સભ્યોનાં નામ અને તેમનાં કામનું સ્થળ, તેમના રહેઠાણ, વિગેરેની વિગતો દર્શાવતું નોંધણીપત્રક સંઘે રાખવું પડશે.
- (૧૦) સંઘના કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીને તે જોવું - તપાસવું હોય તો અઠવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈ પણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમિયાન મુખ્ય કચેરી ખાતે આ નોંધણી પત્રક તે જોઈ શકશે.

હોદ્દાદારો

- (૧૧) સંઘના પ્રમુખ, પાંચ કરતા વધારે નહીં એટલા ઉપ પ્રમુખ, સામાન્ય મંત્રી, પાંચ મંત્રીઓ અને કોષાધ્યક્ષ રહેશે, સંઘની વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં આ બધાની ચૂંટણી થશે અને તેઓ ફરીથી ચૂંટાવા માટે ગણાશે.

સંઘનું સંચાલન

- (૧૨) મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ ની કલમ ૨૧ ની જોગવાઈઓને આધિન રહીને સંઘના નાણાકીય અને અન્ય બાબતોનું સંચાલન હોદ્દાદારો અને વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં ચૂંટાયેલા બીજા ૧૬ સભ્યોની બનેલી સંચાલન સમિતિ કરશે. જો સંચાલન સમિતિ રચાય ત્યાં સુધી એ જ સંચાલન સમિતિ કામ ચાલુ રાખશે.

[Signature]
President
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

[Signature]
મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી
રાજ્ય રાજ્ય, ગાંધીનગર

21 Page

[Signature]
Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT



ખાલી જગ્યાઓ અને રૂખસદ

- (૧૩) જો હોદ્દાદારો કે સંચાલન સમિતિના સભ્યોની જગ્યા ખાલી પડે તો સંચાલન સમિતિ આમે જ (કો-ઓપ્ટ) કરેલ સભ્યોથી ભરી શકશે.
- (૧૪) સંઘના કોઈપણ હોદ્દાદારને કે સંચાલન સમિતિના સભ્યને કોઈપણ જાતની ઠગાઈ કરવા બદલ કે સંઘના હિત વિરુદ્ધ કામ કરવા બદલ સભ્યોની સામાન્ય સભામાં સભ્યોના ૩/૪ બહુમતિથી છૂટો કરી શકાશે, પરંતુ રૂખસદ આપનાર હોદ્દાદાર કે સભ્યને એની વર્ણતૂકનો ખૂલાસો કરવા માટે પુરતી તક આપવી જોઈશે.

સંચાલન સમિતિની બેઠકો

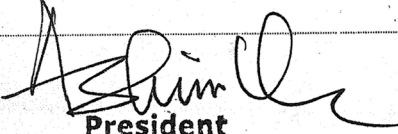
- (૧૫) સંચાલન સમિતિ પ્રમુખની સંમતિથી સામાન્ય મંત્રીએ નક્કી કરેલ દિવસે અને સ્થળે, મહીનામાં એકવાર મળશે.
- (૧૬) કાર્યસાધક સંખ્યા માટે સંચાલન સમિતિના ઓછામાં ઓછા ૧/૩ સભ્યોની હાજરી જરૂરી રહેશે. મુલતવી રાખેલ બેઠક માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.
- (૧૭) સંચાલન સમિતિની બેઠક માટે ઓછામાં ઓછા ત્રણ દિવસની નોટીસ અપાશે.

હોદ્દાદારોની ફરજો

- (૧૮) પ્રમુખ અને ઉપ પ્રમુખો:- પ્રમુખ, સંઘની અને સંચાલન સમિતિની બધી જ સભાઓ વેળા પ્રમુખ સ્થાન લેશે. વ્યવસ્થા જાળવશે, બધી જ કાર્ય નોંધો પર સહી કરશે અને ફક્ત પ્રમુખનો નિર્ણાયક મત (Casting Vote) આપી શકશે, પ્રમુખને જરૂર પડે ત્યારે, સંચાલન સમિતિ અથવા સંઘની ખાસ બેઠક બોલાવવાની સત્તા રહેશે. પ્રમુખની ગેરહાજરીમાં કોઈ એક ઉપપ્રમુખ પ્રમુખસ્થાન સંભાળશે.
- (૧૯) સામાન્ય મંત્રી :- સામાન્ય મંત્રી, સંઘ અને સમિતિની બધી બેઠકોની કાર્ય નોંધ રાખશે, તમામ પત્ર વ્યવહાર કરશે સઘની બેઠકો બોલાવશે. બધા હિસાબો રાખશે સંઘની બધી બાબત પર દેખરેખ રાખશે અને તમામ આવક અને ખર્ચના સાચા હિસાબ રાખશે. આવક અને ખર્ચની દરેક બાબત સ્પષ્ટ દર્શાવી તે વાર્ષિક સરવૈયું તૈયાર કરશે. મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ હેઠળ મજૂર સંઘના નોંધણી અધિકારીને મોકલવાના બધા જ પત્રો અને નોટીસો મોકલવાની જવાબદારી તેની રહેશે. પ્રમુખની સલાહથી અને સંચાલન સમિતિની અનુમતિ કે બહાલીને આધિન રહીને સંગઠન અને કારકુની કામ માટે કોઈ મદદનીશો રોકવાની તેને સત્તા રહેશે અને આવા બધા મદદનીશો સામાન્ય મંત્રીના નિયંત્રણ હેઠળ રહેશે.
- (૨૦) મંત્રીઓ :- મંત્રીઓ સામાન્ય રીતે સામાન્ય મંત્રીને તેના કાર્યમાં મદદ કરશે. સામાન્ય મંત્રીના ગેરહાજરીમાં તેમનાં એક મંત્રી તેની ફરજો બજાવશે.
- (૨૧) કોષાધ્યક્ષ :- સંઘમાં વખતોવખત જે નાણાં સ્વીકારવામાં આવે તે માટે અને તેવી રકમોને યોગ્ય રીતે વેકમાન્ટી કરવાની જવાબદારી કોષાધ્યક્ષની રહેશે. સંચાલન સમિતિએ મંજૂર કરેલા બધા ખર્ચ પેટે તે ચક્રવર્તી કરશે. એક પર પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રીની પહેલા સહી મેળવ્યા સિવાય બેંકમાંથી નાણા ઉપાડવાની મને સત્તા હશે નહિં.

સામાન્ય સભાઓ

- (૨૨) સંઘના બધા સભ્યોની વાર્ષિક સામાન્ય સભા નીચેના કામકાજ માટે જાન્યુ કે ફેબ્રુઆરી માસમાં મળશે.
- (ક) સંઘે કરેલ કામના અહેવાલો અને ઓડીટ થયેલા હિસાબ મંજૂર કરવા.


President
MILL MAZDOOR PANCHAYAT અમીનકાન્ના રોડ

૩ | P a g e

મંજૂર સંઘીના નાયબ નીચી અધિકારી
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર


Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT



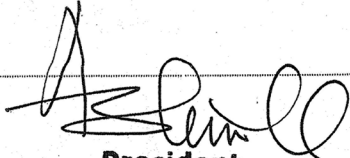
- (ખ) ચાલુ વર્ષ માટે સંચાલન સમિતિના હોદ્દાદારો અને સભ્યો ચૂંટવા અને
- (ગ) પ્રમુખની મંજૂરીથી રજુ થાય તે કામકાજ હાથ ધરવા.
- (૨૩) પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી જરૂર જણાય ત્યારે સંઘના સભ્યોની સામાન્ય સભા બોલાવી શકે છે. અને સંઘની કુલ સભ્ય સંખ્યાના ૧/૫ સભ્યોની સહીવાળું માંગણીપત્રક મળતા, તેણે તેનું માંગણી પત્રક મળ્યાના ૨૦ દિવસની અંદર સામાન્ય સભા બોલાવી પડશે. જો પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી આવી સભા ના બોલાવે તો માંગણી કરનાર સભ્યો આપમેળે જરૂરી નોટીસ મોકલી સભા બોલાવશે અને સભાનું કામકાજ સંઘને બંધનકર્તા રહેશે.
- (૨૪) સામાન્ય સભા માટે સભ્યોને ઓછામાં ઓછા ૧૫ દિવસ નોટીસ આપવામાં આવશે.
- (૨૫) સામાન્ય સભાની કાર્યસાધક સંખ્યા માટે ઓછામાં ઓછા ૧/૩ સભ્યોની હાજરી આવશ્યક છે. મુલતવી રાખેલી સભા માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.


જનરલ ફંડ

- (૨૬) સંઘનું જનરલ ફંડ સભ્યોના લવાજમ, દાન વગેરેનું બનશે. તે નાણાં સંચાલન સમિતિએ મંજૂર કરેલ બેંક કે બેંકોમાં સંઘના નામે અનામત મુકાશે અને કોષાધ્યક્ષ તથા પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રીમાંથી ગમે તે એક દ્વારા ખાતાનો વહીવટ થશે અને સામાન્ય મંત્રી કે કોષાધ્યક્ષ તેમની પાસે ચાલુ ખર્ચ માટે રૂ. ૫૦ કરતા વધુ રકમ રાખી શકશે નહીં.

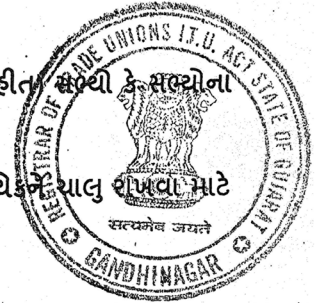
જનરલ ફંડ કયા હેતુઓ પાછળ ખર્ચી શકાય

- (૨૭) ભારતીય મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ ની કલમ ૧૫ ની જોગવાઈઓને આધીન રહીને સંઘનું જનરલ ફંડ નીચેનાં સિવાય બીજા કોઈ હેતુઓ માટે ખર્ચી શકાશે નહીં.
- (ક) સંઘના અધિકારીઓના પગાર, ભથ્થા અને ખર્ચની ચુકવણી.
- (ખ) સંઘના જનરલ ફંડના હિસાબ તપાસણી ખર્ચ સહિત સંઘના વહીવટી ખર્ચની ચુકવણી ;
- (ગ) સંઘના અધિકારો સલામત રાખવા કે સંરક્ષવા માટે અથવા કોઈ સભ્યના તેના માલિક સાથેના અથવા સભ્યો નોકરીએ રાખેલ વ્યક્તિ સાથેના સંબંધમાંથી ઊભા થતા કોઈ અધિકારો સલામત રાખવા કે સંરક્ષવા માટે, જ્યારે આવી ફરિયાદ કે બચાવ હાથ ધરવામાં આવે, ત્યારે સંઘ કે તેનો સભ્ય પક્ષકાર હોય તેવી કોઈ કાનૂની કાર્યવાહીમાં ફરિયાદ કે બચવા;
- (ઘ) સંઘ કે તેના કોઈ સભ્ય વતી કામદારોના ઝગડા હાથ ધરવા ;
- (ચ) કામદારોના ઝગડામાંથી ઉદ્ભવતા નુકશાન માટે સભ્યોને વળતર ;
- (છ) સભ્યોનાં અવસાન, વૃદ્ધાવસ્થા, માંદગી, અકસ્માત કે બેકારીના પ્રસંગે અથવા સભ્યોને કે તેમના આશ્રીતોને ભથ્થા ;
- (જ) સભ્યોની જીંદગીના વીમાની પોલીસી હેઠળ કે સભ્યોની માંદગી, અકસ્માત કે બેકારી સામે વીમાની પોલીસી હેઠળ જવાબદારીઓ હાથ ધરવા, કે તેવી પોલીસી કઢાવી આપવા ;
- (ઝ) (મૃત્યુ પામેલ સભ્યની મરણોત્તરક્રિયા ધાર્મિક ક્રિયાના ખર્ચની ચુકવણી સહિત સભ્યો કે સભ્યોના આશ્રીતો માટે શૈક્ષણિક, સામાજિક કે ધાર્મિક લાભોની જોગવાઈ ;
- (ટ) મુખ્યત્વે માલિકો કે કામદારોને લગતા પ્રશ્નો ચર્ચવા પ્રકાશિત કરતાં સામાયિકોને ચાલુ રાખવા માટે સહાય ;


President
MILL MAZDOOR PANCHAYAT


મજૂર સંઘોના નાયબ નીચણી અધિકારી
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર


Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT



- (6) કોઈપણ નાણાંકીય વર્ષે આવા ફાળા સંબંધી ખર્ચા વર્ષ દરમિયાન કોઈપણ સમયે, તે સમય સુધીમાં સંઘના જનરલ ફંડમાં તે વર્ષ દરમિયાન જે કુલ આવક થઈ હોય તે અને વર્ષની શરૂઆતમાં આ નિધિની સિલકમાં જે જમાં હોય તે બંનેના સરવાળાના ૧/૪ ભાગ કરતાં વધે નહિ એ શરતે સંઘનું જનરલ ફંડ જે કોઈ હેતુ માટે વાપરવાનું હોય તે લક્ષમાં રાખીને, કામદારોને સામાન્ય રીતે લાભકારક નીવડે તેવા કોઈ નિમિત્તે ફાળાની ચુકવણી; અને
- (5) જાહેરનામામાં આપેલી કોઈ શરતોને આધીન રહીને યોગ્ય ખાતાએ સરકારી રાજ્યપત્રમાં જાહેર કરેલ અન્ય કોઈ હેતુ.

વાર્ષિક લવાજમ

- (૨૮) ૧૯૬૩ ના ગુજરાત મજૂર સંઘ વિનિયમોના નિયમ ૧૮ અનુસાર સંચાલન સમિતિએ નિયુક્ત કરેલ કાયદેસર સત્તા ધાવતા ઓડીટરો દ્વારા સંઘના હિસાબોની વાર્ષિક હિસાબ - તપાસણી માટે સંઘ જરૂરી જોગવાઈ કરશે.

હિસાબના ચોપડાઓનું નિરીક્ષણ

- (૨૯) અઠવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈપણ સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમિયાન મુખ્ય કચેરી ખાતે કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીને જોવા - તપાસવા હોય તો તે માટે સંઘના હિસાબના ચોપડાં સુલભ રાખવા.

નિયમોમાં સુધારો

- (૩૦) વિચારેલા ફેરફારની નોટિસ સભ્યોને ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ અગાઉથી મોકલીને કોઈપણ પ્રસંગે, સામાન્ય સભામાં હાજર રહેલ સભ્યોની બહુમતીથી નિયમોને સુધારી શકાશે, તેમાં ફેરફાર કરી શકાશે એકને સ્થાને બીજો નિયમ મૂકી શકાશે કે નવા ઉમેરી શકાશે.

સંઘનું વિસર્જન

- (૩૧) સંઘના વિસર્જન માટે બોલાવેલ સામાન્ય સભામાં હાજર રહેલ સભ્યોની ૩/૪ બહુમતી સિવાય સંઘનું વિસર્જન થઈ શકશે નહિ. પરંતુ આવી સભામાં અપાયેલ મતની કુલ સંખ્યા, તે સમયે સંઘના પત્રકમાં જણાવેલા સભ્યોની કુલ સંખ્યાના ૨/૩ કરતાં ઓછી હોવી ન જોઈએ.
- બંધી નાણાકીય જવાબદારીઓ અદા કર્યા પછી સંઘના ફંડની નિકલ - વ્યવસ્થા વિસર્જન - સભાના નિર્ણય અનુસાર કરવામાં આવશે.

સહી

૧. Sankha Ratan યુરોપાકે રામોડ પાખનની

૨. Jayal જયભાઈ રામોડ સામાન્ય મંત્રીની સહી

૩. A. B. Patel અવિરતભાઈ રામોડ સભાના

૪.

૫.

ખરી નકલ

૨૧૬ નંબર



મજૂર સંઘીના નાયબ નીધિની અધિકારી
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

5 | Page

President
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

અસીમ કુમાર રોડ

Gen. Secretary
MILL MAZDOOR PANCHAYAT

વડોદરા, તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
વડોદરા રીજીયન.

PART I—L

અંક - ૧૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 14, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th April, 2023 and for Pages VAD—417 to VAD—429 (in 1 set) *read* Page Nos. 576 to 598.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ દરમિયાન ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૪૧૭ થી વીએડી-૪૨૯ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૫૭૬ થી ૫૮૮ વાંચવા.

Vadodara, 6th April, 2023.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૬૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૦૧/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હિન્દુસ્તાન એમ.આઈ.સ્વાકો લી.પ્લોટ નં.જેડ-૧૦૮, સેઝર-, દહેજ, તાવાગરા., જિ.ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

: _____ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ : _____ :

(૧) બેઝીક પગારમાં વધારો-

હાલમાં જે બેઝીક આપવામાં આવે છે તે બેઝીક પગારમાં પ્રતિમાસે રૂ.૬,૦૦૦/- નો વધારો કરવો

જોઈએ કે કેમ?

(૨) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ-

હાલમાં મળતા ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થામાં પ્રતિમાસે રૂ.૨,૫૦૦/- નો વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) સ્પેશીયલ એલાઉન્સ-

હાલમાં મળતા સ્પેશીયલ એલાઉન્સ ઉપરાંત પ્રતિમાસે રૂ.૫,૦૦૦/- સ્પેશીયલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી

આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૪) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ-

હાલમાં મળતા હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ ઉપરાંત પ્રતિમાસે રૂ.૩,૦૦૦/- હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ તરીકે

ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૫) કન્વેનીયન્સ એલાઉન્સ-

હાલમાં મળતા કન્વેનીયન્સ એલાઉન્સ ઉપરાંત પ્રતિમાસે રૂ.૩,૦૦૦/- વધારાના કન્વેનીયન્સ એલાઉન્સ

તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૬) મેડીકલ એલાઉન્સ-

મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ.૨,૦૦૦/- પ્રતિમાસ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૭) પ્રોડક્શન બોનસ-

સંસ્થામાં મશીનોની કેપેસિટી પ્રમાણે હાલ પ્રતિદિન આશરે ૬૫ ટન ઉત્પાદન થાય છે. તેવી હકીકતમાં ૬૫ ટનની ઉપરાંત જેટલું પણ પ્રોડક્શન આપવામાં આવે તે વધારાના પ્રોડક્શન ઉપર દર મહિને પ્રોડક્શન બોનસ યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૮) વોશીંગ એલાઉન્સ-

વોશીંગ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસે રૂ.૧.૫૦૦/- ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૯) મેડીકલેઇમ-

કામદારો તથા તેના ફેમીલી મેમ્બર તેના માતા-પિતા-આશ્રિતો વગેરેનો સમાવેશ થાય તે રીતની તમામ બિમારીઓ કવર થાય તે રીતનું મેડીકલેઇમ પોલીસી લેવી રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની આ મેડીકલેઇમનું પ્રિમિયમ સંસ્થાએ ભરવું જોઈએ કે કેમ? દર વર્ષે આ મુજબની મેડીકલેઇમ પોલીસી લઇ વખતો-વખત મંડળ સાથે ચર્ચા કરી રીન્યુ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૦) એલ.ટી.એ-

કામદારોને દર વર્ષે એલ.ટી.એ. હેઠળ બે માસનો ગ્રોસ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૧) યુનિફોર્મ, જેકેટ, રેઇનકોટ, રેઇનસુઝ, ટુવાલ, સાબુ, સેફ્ટી સુઝ, પેન-

૧. યુનિફોર્મ- દર વર્ષે બે જોડી રેમન્ડ કંપનીનું યુનિફોર્મનું કાપડ તથા રૂ.૨.૫૦૦/- સીલાઇ આપવી જોઈએ કે કેમ?
૨. જેકેટ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ઓસ્વાલ કંપનીનું જેકેટ આપવું જોઈએ કે કેમ?
૩. રેઇનકોટ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ડકબેક કંપનીનું રેઇનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?
૪. રેઇન સુઝ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ડકબેક કંપનીના રેઇનસુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?
૫. ટુવાલ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ?
૬. સાબુ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ૦૧ કપડા ધોવા માટે નીરમા સાબુ તથા હાથ ધોવા માટે ૬૫ કંપનીનો સાબુ આપવો જોઈએ કે કેમ?

૭. સેફ્ટી સુઝ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે એક જોડી વોરીયર કંપનીના સેફ્ટી સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૮. પેન- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે સેલો કંપનીની પેન આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૨) રજાઓ-દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ આપવાની માંગણી મુકવામાં આવે છે.

(૧) હકક રજા- દર વર્ષે ૩૦ હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) કેજયુલ લીવ- (સીએલ.) દર વર્ષે ૧૨ સી.એલ.આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) માંદગીની રજા (સીક લીવ)-દર વર્ષે ૧૨ સીક લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) પેઇડ હોલીડે- દર વર્ષે ૧૫ પેઇડ હોલીડે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૫) રીસ્ટ્રીક્ટેડ હોલીડે- દર વર્ષે ૨ હોલીડે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૧૩) ઓવરટાઇમ - ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ ડબલ ઓવરટાઇમ ગ્રોસ પગાર ઉપર આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૪) પબ્લીક હોલીડે- જાહેર રજાના દિવસે વિકલી ઓફ આવે તો તે દિવસે કામ કરનાર કામદારને વિકલી ઓફ બીજા દિવસે આપવી જોઈએ કે કેમ? તેજ રીતે જો કામદાર જાહેર રજાના દિવસે કંપનીમાં ફરજ પર આવે તો તેને ત્રણ ગણું ઓવરટાઇમ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૧૫) લોન- દર વર્ષે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની લોન દરેક કામદારોને યોગ્ય ચકાસણી કરીને આપવી જોઈએ કે કેમ? જેની રીકવરી પાંચ વર્ષોમાં કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૬) બર્થડે ગીફ્ટ- કામદાર/કર્મચારીઓને બર્થડેના દિવસે જે ગીફ્ટ આપવામાં આવે છે તે ગીફ્ટની કિંમત ઓછામાં ઓછી રૂ.૧,૦૦૦/- સુધીની બર્થડે ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા બર્થડેના દિવસે લંચ માટે ઇન્વીટેસન આગળથી જાણ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૭) દિવાળી બોનસ- દિવાળી બોનસમાં એક કિ.ગ્રામ ડ્રાયફ્રુટ અને રૂ.૨,૫૦૦/- ગીફ્ટ તથા વાર્ષિક ગ્રોસપગારના ૨૦% લેખે બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ? તેમજ વિજયાદશમી પહેલા દશેરા મિઠાઇ ૧ કિ.ગ્રા. કાજુ કતરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૮) સેફ્ટી- કામદાર/કર્મચારીની સુરક્ષા માટે સેફ્ટીના ઉપકરણો વિશે જાણકારી આપવી તથા કામદાર/ કર્મચારીઓના હેલ્થની સુરક્ષા માટે મેડીકલ ચેકઅપ કેમ્પનું આયોજન કરી જરૂરી રીપોર્ટ કાર્ડ તૈયાર કરી દરેક કામદાર/કર્મચારીને આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૧૯) કેન્ટીન સુવિધા- યા-નાસ્તો દરેક શીફ્ટમાં ફ્રી આપવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ કેન્ટીન ફ્રેસીલીટી પહેલા ફ્રી આપવામાં આવતી હતી પરંતુ હાલમાં સંસ્થા દ્વારા નાણાં વસુલ કરી કેન્ટીન ફ્રેસીલીટી આપવામાં આવે છે જે બંધ કરી ફ્રી કેન્ટીન ફ્રેસીલીટી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨૦) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂા.૨,૫૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨૧) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,ભરુચ સમક્ષ કચેરીમાં તા.૧૫/૧૨/૨૨ના રોજ યોજનાર સમાધાન કાર્યવાહી બેઠકમાં માંગણી નં.(૨૧) કાયદેસરની જોગવાઈ મુજબ હોઈ આથી મંડળ દ્વારા પરત ખેંચવામાં આવેલ છે.

(૨૨) યુનિયનના કામ માટે યુનિયનના હોદ્દાદારોને ઓનડ્યુટી ગણી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ યુનિયનની મીટીંગમાં તથા કોર્ટની કાર્યવાહીમાં જવા-આવવા માટે કંપનીની ગાડીની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓ ત્રણ વર્ષના ગાળા માટે છે તેનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, હિન્દુસ્તાન એમ .આઇ.સ્વાકો લી.પ્લોટ નંઝેડ-૧૦૯., સેઝ--૨, દહેજ, તાવાગરા., જિ .ભરુચ.૩૯૨૧૩૦. તથા મંડળ- રાષ્ટ્રીય મજુદુર સંઘ, C/૦૧/૨ - સંજરી નગર, સદાત નગર સામે, મદ્રેસા હોલ પાસે, ભરુચ.૩૯૨૦૧૨.યુનિયનના સભ્યોનું લીસ્ટ.

અ.નં	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	આહિર મનહરભાઇ ડાહ્યાભાઇ	-----
૨	આહિર શૈલેશભાઇ છીતુભાઇ	-----
૩	આહિર નવિનભાઇ ચીમનભાઇ	-----
૪	દાયમા જયદેવસિંહ ચંદ્રસિંહ	-----
૫	પટેલ રીતેશ હર્ષદભાઇ	-----
૬	રાહુલ સોમભાજી પાટીલ	-----
૭	આહિર ભગવાનભાઇ છીતુભાઇ	-----

૮	પટેલ રાજેશભાઈ છીતુભાઈ	-----
૯	આહિર હરીભાઈ બુધાભાઈ	-----
૧૦	આહિર કમલેશ ડાહ્યાભાઈ	-----
૧૧	પરમાર ચિરાગભાઈ પ્રતાપસિંહ	-----
૧૨	આહિર ભાવીકભાઈ રમેશભાઈ	-----
૧૩	આહિર ગણપતભાઈ રામાભાઈ	-----
૧૪	આહિર મેહુલભાઈ રમેશભાઈ	-----
૧૫	આહિર સંજયભાઈ ખોડાભાઈ	-----
૧૬	પંચાલ ધર્મેશ હસમુખભાઈ	-----
૧૭	રાણા ધુમિલ મનોજભાઈ	-----
૧૮	પરમાર નિલેશકુમાર કાંતીભાઈ	-----
૧૯	રાજ ભારતસિંહ નરપતસિંહ	-----
૨૦	પ્રજાપતિ વિશાલકુમાર મહેશભાઈ	-----
૨૧	આહિર રાજેન્દ્રભાઈ હરીભાઈ	-----
૨૨	ધર્મેન્દ્ર ડાહ્યાલાલ પટેલ	-----
૨૩	મુકેશભાઈ બેયરભાઈ પટેલ	-----
૨૪	અતુલભાઈ મંગળભાઈ આહિર	-----
૨૫	ધર્મેશ અનિલભાઈ મોદી	-----
૨૬	બારોટ હાર્દિક રાજુભાઈ	-----

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૬૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૦૩/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી

વડોદરા વિભાગમાં ફરજો બજાવતાશ્રી બી.એમ.બારોટ ના ડી.કેસ નં-૮૫/૧૫ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં-૦૩/૨૦૧૬ પત્ર નં ૨૮૫ તા.૦૪/૦૩/૨૦૧૬ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરાવી તેઓને મળતા નાંણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૦૪/૨૦૨૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી

વડોદરા વિભાગમાં ફરજો બજાવતાશ્રી આર.બી.નાયીના ડી.કેસ નં-૨૩/૧૮ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં-૧૨૮/૧૮ પત્ર નં ૧૯૨૮

તા.૨૬/૦૮/૨૦૧૮ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરાવી તેઓને મળતા નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૦૫/૨૦૨૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના હાલ પાદરા ડેપોમાં આર્ટ “સી” મિકેનિક ની ફરજ બજાવતા શ્રી બી.જી. પઢિયાર અગાઉ બોડેલી ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકેની ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે યોગ્ય સત્તાધિકારી, અને ડેપો મેનેજર “એ” એસ.ટી.બોડેલી દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૩૧૩ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં- ૨૬૦/૨૦૦૮ માં પત્ર નં- ૩એમએ/બોડેલી/૨૬૦/૨૦૦૮/૪૫૭૩ તા.૨૮/૧૨/૨૦૦૮ થી તેઓને હેલ્પરના મુળ પગાર પર મુકવામાં આવેલ પ્રથમ અપીલ કરતા વિભાગીય નિયામક અને પ્રથમ અપીલ અધિકારી એસ.ટી. વડોદરા દ્વારા તેઓને હેલ્પરના મુળ પગાર પર મુકેલ તે શિક્ષા રદ કરી તા.૧૮/૦૬/૨૦૦૮ના રોજ તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ સદર શિક્ષા અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૭૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૦૬/૨૦૨૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના હાલ પાદરા ડેપોમાં આર્ટ “સી” મિકેનિક ની ફરજ બજાવતા શ્રી બી.જી. પઢિયાર અગાઉ બોડેલી ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકેની ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે યોગ્ય સત્તાધિકારી, અને ડેપો મેનેજર “એ” એસ.ટી.બોડેલી દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં ૬૫/૨૦૦૮ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં- ૧૦૪/૨૦૦૭ માં પત્ર નં- ડેએમએ/બોડેલી/૧૦૪/૨૦૦૭/૮૮૮ તા.૨૮/૦૨/૨૦૦૮ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ સદર શિક્ષા અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૭૭૧/આઈડીઆર/એજે/૦૭/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પ્રોપાયટર શ્રી, અરવિંદા જોગીન્દ્રા કરમાકર. એડવાન્સ સીક્યુરીટી સર્વિસ ફોર્સ, ગૌરી નિવાસ, આકાશ તલે ફાર્મ, એક્તા નર્સરી ની પાછળ, ભાગડીયા વિસ્તાર, વાલમી બસ સ્ટેન્ડ રોડ મુ. હાડગુડ, પો.એગ્રી. ઈન્સ્ટ્રીટ્યુટ, તા.જિ. આણંદ-૩૮૮૧૧૦(૨) આર.ડી.સી.ઈન્યાર્ડ, એપોલો ટાયર્સ લી. સનીદર ઈલેક્ટ્રીક મેઈનગેટ સામે, વડોદરા-હાલોલ હાઈવે રોડ, મુ.કામરોલ (જરોદ) તા.જી.વડોદરા ૩૮૧૫૧૦. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનં-૧ (૧) ત્રિલોક દુર્ગાપ્રસાદ પ્રેમી (૨) સુરેશભાઈ મણીલાલ પંચાલ (૩) રાવજીભાઈ પરસોત્તમ પરમાર (૪) સુનિલભાઈ રામાભાઈ પરમાર ને તેઓ ની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ થી તા.૩૦/૦૪/૨૦૧૮ સુધીનું ૮.૩૩% પ્રમાણે બોનસ ની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીનં-૨ (૧) ત્રિલોક દુર્ગાપ્રસાદ પ્રેમી (૨) સુરેશભાઈ મણીલાલ પંચાલ (૩) રાવજીભાઈ પરસોત્તમ પરમાર (૪) સુનિલભાઈ રામાભાઈ પરમાર ને તેઓ ની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ થી તા.૩૦/૦૪/૨૦૧૮ સુધી વાર્ષિક ૧૭ હજારજાઓ પ્રમાણે રજાઓનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૦૫મી મે, ૨૦૨૩.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૭૭૨/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપો ખાતે કંન્ડક્ટરની પરજ બજાવતા શ્રી જી.એમ.વસાવા બેજ નં ૨૨૭૨૮ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા દ્વારા તહોમતપત્ર નં.સમરી ૧૦/૨૦૧૮ આપી શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૧૨/૨૦૧૮ તા..૨૦/૧૧/૨૦૧૮ “ બરતરફ ” કરવાનો હુકમ કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતાં પ્રથમ દાદ એપેલેટ ઓથોરીટી અને મુખ્ય પરિવહન અધિકારી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, અમદાવાદ દ્વારા મધ્યસ્થ અપીલ હુકમ ક્રમાંક/૭૨૪/૨૦૨૧ પત્ર નં.ગુરામા/ વહીવટ/ડીમોસેલ/પ્ર.અ./૧૧૮૩૮ તા.૧૩/૦૭/૨૦૨૧ થી બરતરફની શિક્ષામાં ફેરફાર કરી હાલમાં મળતા બેઝિક પગારધોરણ પરથી ૩ (ત્રણ) સ્ટેજ નીચે ઉતારી (સ્ટેજ ડાઉન) કરવાનો હુકમ કરેલ. જેથી સદર શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ દફતરે કરવા અને તતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૦૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૭૭૩/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપો ખાતે કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લક્ષ્મણસિંહ છત્રસિંહ પઢિયારને તહોમત પત્ર નંબર-૩/૧૧ આપીને, ખાતાકીય તપાસ કરી, જવાબદાર ગણી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.કોર્પોરેશન વડોદરાએ તારીખ:૨૨/૧૧/૨૦૧૮ના હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ, જેની સામેની કરેલ પ્રથમ અપીલ રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ જ્યારે બીજી અપીલમાં સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડ તા.૨૧/૧૧/૨૦૨૦ના હુકમથી અપીલ અંસત: મંજૂર કરી બરતરફીનો હુકમ રદ કરી કોઈ પણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા વિના, સળંગ સર્વિસથી કલાર્કની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ. આમ મજકુર હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા તેમજ તા.૨૨/૦૧/૨૦૧૮ થી તા.૦૭/૧૨/૨૦૨૦ સુધીના સમયનો પુરેપુરો પગાર એસ.ટી.કોર્પોરેશનને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૦૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૭૭૪/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૨૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.વડોદરા વિભાગના હાલ કરજણ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટરની પરજ બજાવતા શ્રી દિલાવર સુલેમાનભાઈ ઘાંચી બેજ નં-૧૧૦૪ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી.નડીઆદ દ્વારા તહોમતપત્ર નં-૦૨૫૭/૨૦૧૯ આપી શિક્ષાત્મક હુકમ નં-૦૦૩૬/૨૦૨૦ પત્ર નં-ડીસીકે/નડી/પરિ/ડીફો/૨૫૮૮ તા.૨૨/૦૨/૨૦૨૦ થી વાર્ષિક પગાર ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરવાનો હુકમ કરેલ જેથી સદર શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૦૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૭૭૫/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડીઆદ-કપડવંજ રોડ નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- ગુ.રા.મા.વા.વ્ય નિગમના નડીઆદ વિભાગના નડીઆદ ડેપો ખાતે કંન્ડક્ટર, બે.નં-૪૫૬૮ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિનોદભાઈ હર્ષદભાઈ પરમારને તહોમત પત્ર નં ૧૫૪/૧૮, પત્ર નં.ડીસીકે/નડી/પરિ/ડીફો/૧૫૪/૨૦૧૮/૧૫૫૮ તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૮ થી તેમનો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરુદ્ધ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ અને પ્રસ્થાપિત કાયદાનો ભંગ થતો હોઈ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૭૭૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૩/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડીઆદ-કપડવંજ રોડ, નડીઆદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય નિગમના નડીઆદના ખંભાત ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર, બે.નં-૧૧૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાકેશ મુળશંકર પાઠક પોતાની ફરજ બજાવતાને પત્ર નં.વિનિ/નડી/વહીવટ/અપીલ/૨૪/૧૮/૮૬૮ તા.૧૨/૦૨/૨૦૧૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો(૨) બે વર્ષ માટે કાયમી

અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. આ સજાને મુળ હુકમ નં.૬૦/૨૦૧૮ પત્ર નં.ડીસીકે/નડી/પરિ/ડીફો(૦૦૪૩/૨૦૧૮)/(૦૦૬૦/૨૦૧૮)૫૫૬ તા.૨૮/૦૪/૨૦૧૮ કરેલ સજાના મુળ હુકમ સાથે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૭૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૪/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડીઆદ-કપડવંજ રોડ, નડીઆદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશનના નડિઆદ વિભાગના નડીઆદ યુનિટના શ્રી બી.એસ.પરમાર હોદ્દો ડ્રાયવર, ૨૦૧૮૩ને યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી ના તહોમત પત્ર નં.૨૪૪/૧૮ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા.૩૧/૧૨/૨૦૧૮ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૩૦૨/૧૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો આઠ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે તે અંગે પ્રથમ અમલ કરતાં તા.૩૦/૦૭/૨૦ના હુકમ.નં.૨૩/૨૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ ઘટાડી છ વર્ષ માટે રાખેલ બીજી અપીલ કરતાં હુકમ નં-૪૨૦૬/૨૦થી બે વર્ષ ઘટાડી ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રાખેલ તે રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૭૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડીઆદ-કપડવંજ રોડ, નડીઆદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના બાલાસિનોર યુનિટના શ્રી દિનેશભાઈ આર. બારૈયા હોદ્દો કંન્ડક્ટર, ૪૪૬૨ને યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી ડેપોમેનેજરશ્રી બાલાસિનોર ના તહોમત પત્ર નં.૪૬/૧૦ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા.૨૩/૦૩/૧૦ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૪૭થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધની જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે તે શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૭૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૬/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડિયાદ-કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ ડેપોના ડ્રાયવર દિનેશકુમાર એફ. ચૌહાણ બેજ.નં.૧૮૮૪૩ને એપ્રુવલ અરજી નં- ૨૦૧/૨૦૧૪ના તા.૨૦/૦૫/૨૦૧૬ના ચુકાદાના આધારે અમોને કાયદા અનુસાર અને ચુકાદાનું અર્થઘટન કરી સળંગ નોકરી ગણી અમોને નોકરીમાં કાયમી કરે અને તેને લગતા તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

